



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to registration of a Trade Union under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of registered Trade Unions. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Q. No. 1. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (b) Collective Bargaining. Marks : 6
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



- Q. No. 2. (a) Define "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an industrial dispute ? Explain with the help of decided cases. Marks : 10

“ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ”ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Q. No. 2. (b) Appropriate Government. Marks : 6
ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (b) Government power of reference under Section 10 of industrial Disputes Act, 1947. Marks : 6

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಕಾಯಿದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವ ಕುರಿತು ಕಲಂ 10 ರಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Define retrenchment. Explain with decided cases the provisions under Chapter VA with reference to retrenchment. Marks : 10

ಸೇವಾವಜವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ Chapter VA ರಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾವಜ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Q. No. 3. (b) Write a note on "illegal lockout." Marks : 6
ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೀಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) In an industry there was continuous unrest to works leading to strike and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Decide with reasons. Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Explain the employer's liability under Employees Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅನುಸಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Q. No. 4. (b) Medical benefit council, role under ESI Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್‌ನ ಪಾತ್ರ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.

UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to health measures under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Q. No. 5. (b) Powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 6

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (b) Manufacturing process under the Factories Act, 1948. Explain. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain collective bargaining and its types. Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Change of name or amalgamation of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947 with the help of decided cases. Marks : 10
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ "ಉದ್ಯಮ"ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Labour Court. Marks : 6
 ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Award. Marks : 6
 ಏತೀರ್ಪು.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is Lay-off ? Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
 ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define Strike. Explain the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
 ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) R and Co.'s workmen after reporting to duties, without taking the permission of the Employer left the place of working to attend the funeral ceremony of Ex-Employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6
 ಆರ್ ಆಂಡ್ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 3. (b) Somu and Co. Ltd. directed its workers not to report for work for 15 days due to electricity scarcity in the industry. The workers claimed lay-off compensation. Somu and Co. Ltd. refused to pay. Decide.

Marks : 6

ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕೊರತೆಯಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜಾಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the constitution, power and function of Employee Insurance Courts under ESI Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Benefits under ESI Act, 1948.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Partial disablement and total disablement.

Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.



UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under Factories Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an Employer under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Discuss weekly leave and annual leave facilities under Factories Act, 1948.

Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವಾರದ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Illegal deductions.

Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I (2018 Batch)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Define Trade Union under the Trade Unions Act, 1926.
What are the powers of the Registrar under the Trade Unions Act, 1926 ?

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ
ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ
ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) "The general funds of a Trade Union shall not be used for
political purposes. A registered Trade Union may constitute
a separate fund for political purposes." Discuss.

Marks : 10

"ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯನ್ನು ರಾಜಕೀಯ
ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಬಳಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ
ಸಂಘವು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಬೇರೆ ನಿಧಿಯನ್ನು
ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಬಹುದು" ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) The Registrar of Trade Unions cancels a certificate of
registration for the reason that it was obtained by fraud.
The Trade Union wants to challenge the cancellation.
Advise the Trade Union.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ
ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ, ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದದ್ದೆಂದು ಅದನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಈ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ
ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 1. (b) Write a short note on :

Disqualification of office bearers of the Executive Committee of a Trade Union.

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ : ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ಕಛೇರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರನ್ನು ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುವುದು.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term “industry” as given in the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the concept of industry with the help of decided cases.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ “ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain how arbitration helps in solving industrial disputes. What are the differences between arbitration and adjudication ?

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಿಂದ ಹೇಗೆ ಪರಿಹರಿಸಬಹುದೆಂದು ವಿವರಿಸಿ. ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗೂ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯಕ್ಕೂ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 2. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Workman.

ಕೆಲಸಗಾರ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Settlement.

Marks : 6

ಇತ್ಯರ್ಥ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define “strike” as given in the Industrial Disputes Act, 1947.

What are the restrictions on declaration of a strike ?

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ “ಮುಷ್ಕರವನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸುವ ಮೇಲೆ ಇರುವ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ



- Q. No. 3. (a) Define "standing orders" as given in the Industrial Employment (Standing Orders) Act. Explain the procedure of certification of standing orders. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ "ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 3. (b) Write short notes on : Marks : 6
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Industrial disputes.
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) Notice of change under Section 9-A. Marks : 6
ಉಪಬಂಧ 9-A ಪ್ರಕಾರ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) What are the circumstances under which an employer need not pay compensation to a workman under the Workmen Compensation Act, 1923 ? Marks : 10

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Discuss the various benefits available to employees under the Employees' State Insurance Act, 1948. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 4. (b) Write short notes on : Marks : 6
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Notional extension theory of the employer's premises.
ನಿಯೋಜಕನ ಸ್ಥಳದ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

OR/ಅಥವಾ



- Q. No. 4. (b) Dependents and total disablement under ESI Act. Marks : 6
 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಅವಲಂಬಿತರು ಮತ್ತು
 ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಶಕ್ತತೆ.

UNIT – V

- Q. No. 5. (a) "The object of the Payment of Wages Act, 1936 is to ensure that wages are paid in time and that there are no unauthorised deductions made by the employer." Marks : 10
 Elaborate.

“ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳೆಂದರೆ ವೇತನವನ್ನು ಸರಿಯಾದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಕಡಿತ ಮಾಡದೇ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವಂತೆ ನಿಯೋಜಕನನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಸುವುದು.”
 ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (a) What are the provisions of the Factories Act, 1948 that deal with health and welfare of the workers ? Marks : 10
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

- Q. No. 5. (b) Write short notes on : Marks : 6
 ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 Inspectors under the Payment of Wages Act.
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಪರಿಶೀಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (b) Manufacturing process and occupier under the Factories Act. Marks : 6
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಅನುಭೋಗದಾರ.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/
B.B.A. LL.B/B.Com. LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

- 2. One essay type question and Short note/Problems is compulsory from each Unit.**
- 3. Figures to the right indicate marks.**
- 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Trade Union Enjoys immunities under civil and criminal law. Discuss.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯು ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ವಿಮುಕ್ತಿ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to registration of Trade Union.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. Write short notes on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Marks : 6

- b) An I.L.O. conventions relating to Trade Unions.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ I.L.O. ಸಮಾವೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

General Fund of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. a) Define and explain the term "Industry" with the help of decided cases.

Marks : 10

ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಕೈಗಾರಿಕೆ/ ಉದ್ಯಮ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Discuss how Labour courts, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the Industrial dispute referred to by the government.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸರಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ? ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a note on "Workman".

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on "Appropriate Government".

"ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ" ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) What is Lay-off ? Explain the circumstances in which the lay-off can be made. When workmen are not entitled to lay-off compensation ?

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬುವುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ?

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಊರ್ಜಿತವೆಂದು ತಿಳಿಯಬಹುದು ?

Q. No. 3. b) 'Ajay' a workman who is laid-off by his employer at Mysore, refuse to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Bangalore. 'Ajay' desires to claim lay-off compensation. Decide.

Marks : 6

'ಅಜಯ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ಅಜಯ್' ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುವನು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the Trade Union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ, 1923ರ ರನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) Write a note on "Medical Benefit Council".

Marks : 6

“ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ” ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Partial and Total disablement under Employee's Compensation Act, 1923.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on manufacturing process.

Marks : 6

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Wages.

ವೇತನ.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) Define Trade Union. Examine the immunities available to registered Trade Unions.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಿಗುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Industry' and whether Hospital, University are industries ? Discuss.

Marks : 10

‘ಉದ್ಯಮ’ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯಗಳನ್ನು ಉದ್ಯಮಗಳೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a short note on Award.

Marks : 6

ಐತೀರ್ಪು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Write a short note on Individual Dispute.

Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ?

What are its effects ?

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Define Strike. Explain the provisions relating to prohibition of strike.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 3. b) Write a short note on Retrenchment.

Marks : 6

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a short note on Collective bargaining.

Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the doctrine of Notional extension theory with the help of decided cases.

Marks : 10

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI corporation under the Employee State Insurance Corporation Act, 1948.

Marks : 10

1948 ರ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a short note on Medical Benefit council.

Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Discuss the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Discuss in brief the health measures adopted under the Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಆಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a short note on "Inspector" under Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಪರಿವೀಕ್ಷಕ" ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Write a short note on Weekly leave and annual leave facilities. Marks : 6

ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and one short note/ problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) What is Trade Union ? Explain its objects. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

- a) What are the advantages of Registration of a Trade Union ? Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲಗಳೇನು ?

- Q. No. 1. b) Short note on : Marks : 6

Amalgamation of Trade Unions.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Cancellation of Registration. Marks : 6
ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ/ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ತೊಡೆದುಹಾಕುವಿಕೆ.

UNIT – II

- Q. No. 2. a) Define "Industry" with the help of decided cases. Marks : 10
ನಿರ್ದರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ಯಮ"/"ಕೈಗಾರಿಕಾ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

4009/5058/6022/7022

-2-



Marks : 6

Q. No. 2. b) Short note on :

Award

ಐಶೀರ್ವರ್ಯ.

OR/ಅಥವಾ

Marks : 6

b) Short note on :

Workman

ಕಾರ್ಮಿಕ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define retrenchment. Discuss the conditions precedent to retrenchment of workmen.

Marks : 10

ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರಬೇಕಾದ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Define strike and lockout and when they will become illegal ? Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಹೊರಗೀಲಿ/ಬೀಗಮುದ್ರೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 3. b) Write a note on when workmen are not entitled to compensation.

Marks : 6

ಪರಿಹಾರಧನ ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನರ್ಹವಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on lay-off.

Marks : 6

ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act.

Marks : 10

ನೌಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



- a) Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ/ನೌಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Write short note on disablement. Marks : 6

ಅಸಮರ್ಥತೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write short note on contributions. Marks : 6

ವಂತಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - V

- Q. No. 5. a) Discuss appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under Payment of Wages Act. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Discuss the working hours of children, adults and women provisions under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲಕರ, ವಯಸ್ಕರ ಹಾಗೂ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write short note on wages. Marks : 6

ಕೂಲಿ/ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು.



4009

II Semester 3 Year LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 6 marks.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. a) Discuss the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 1. b) Collective bargaining. Marks : 6
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.
- Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of registration of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.
- Q. No. 3. a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. b) Labour court. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

P.T.O.



- Q. No. 4. a) Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಉದ್ಯಮ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Award. Marks : 6
ಐತೀರ್ಪು.

- Q. No. 5. a) Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅನುಸಾರ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) GMR Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony of ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6

GMR ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

- Q. No. 6. a) Define strike. What are the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947 ? Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಮುಷ್ಕರಗಳಾವುವು ?

- Q. No. 6. b) Kumar and Co. Ltd. directed its workmen not to report for work for 15 days due to water scarcity in the industry, the workmen claimed lay-off compensation. Kumar and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 6

ಕುಮಾರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ಮಾಲೀಕರು ಅವರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಅಭಾವವಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಗೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಕುಮಾರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- Q. No. 7. a) Discuss the constitution, power and function of Employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 7. b) Benefits under ESI Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

- Q. No. 8. a) Explain employer's liability under the Employee's Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅನುಸಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 8. b) Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

- Q. No. 9. a) Explain the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 9. b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Factory.

ಕಾರ್ಖಾನೆ.



Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to safety measures under the Factory Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.



4009

II Semester 3 Years LL.B. Examination, March 2022
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. a) Explain factors responsible for departure of old theory master and servant.
ಯಜಮಾನ ಮತ್ತು ಸೇವಕ ಸಿದ್ಧಾಂತ ನಿರ್ಗಮಿಸಲು ಕಾರಣವಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10
- Q. No. 1. b) Due to internal misunderstanding between Trade Union members, they wants to withdraw and cancel the Trade Union Registration, can they do so ? Advice.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಒಳ ತಪ್ಪು ತಿಳುವಳಿಕೆಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದವರು ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ರದ್ದತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ. Marks : 6
- Q. No. 2. a) Define Trade Union. Examine the immunities available to Registered Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಿಗುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10
- Q. No. 2. b) I.L.O. Conventions relating to Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ I.L.O. ಸಮಾವೇಶಗಳು. Marks : 6
- Q. No. 3. a) Define 'Industry' and whether Hospital, University are Industries ? Discuss.
ಉದ್ಯಮವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು ಉದ್ಯಮಗಳೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ. Marks : 10
- Q. No. 3. b) Procedure followed u/s 10-A Industrial Dispute Act, 1947.
ಕಲಂ 10-A ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು. Marks : 6

P.T.O.



- Q. No. 4. a) Describe how Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the industrial disputes referred by the Government.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ಸರಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Domestic enquiry.

Marks : 6

ಆಂತರಿಕ ವಿಚಾರಣೆ.

- Q. No. 5. a) Define strike and what are the provisions relating prohibition of strike.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳಾವುವು ?

- Q. No. 5. b) Ramya and Co. is public utility service Industry called for strike during pendency of conciliation proceedings workmen pleaded that strike was provoked by employer, decide.

Marks : 6

ರಮ್ಯ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ಯಮವಾಗಿದ್ದು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಸಂಧಾನಕಾರರ ವಿಚಾರಣಾ ಹಂತದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರವು ಮಾಲೀಕರ ಪ್ರಚೋದನೆಯಿಂದ ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ, ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

- Q. No. 6. a) Explain the provisions relating to closure under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 6. b) A workman was terminated by employer for misconduct. Being workman he raised a dispute under I.D. Act, 1947 as it amounts retrenchment. Decide by giving reason.

Marks : 6

ದುರ್ನಡತೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಮಾಲೀಕನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಆತನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿ ಸೇವಾವಜಾ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾನೆ. ಈ ಕ್ರಿಯೆಯು ಸೇವಾವಜಾವೇ ? ಕಾರಣಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



- Q. No. 7. a) State the procedure of employees Insurance Claims under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10
ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರ ವಿಮಾ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. b) Partial and total disablements under Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 6
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಮತ್ತು ಪೂರ್ಣ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯತೆ.
- Q. No. 8. a) Explain the various authorities provided under E.S.I. Act, 1948. Marks : 10
ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 8. b) Employees State Insurance Courts. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು.
- Q. No. 9. a) Briefly explain the various provisions relating to Safety measures under Factories Act, 1948. Marks : 10
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿವಿಧ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 9. b) Employment of Young Persons Under Factories Act, 1948. Marks : 6
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಪ್ರಾಪ್ತ ಯುವಕರ ನೇಮಕ.
- Q. No. 10. a) Define wages. Explain the objectives of Payment Wages Act, 1936. Marks : 10
ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 10. b) Canteen and Creches under Factories Act, 1948. Marks : 6
1948 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ಉಪಹಾರ ಗೃಹಗಳು ಮತ್ತು ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೊಠಡಿಗಳು.



4009/5058/6022/7022

**Second Semester 3 Year LL.B./ V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any 5 questions from Group (a), each question carries 10 marks.
 2. Answer any 5 questions from Group (b), each question carries 6 marks.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. (a) Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 1. (b) Write short note on Trade Union Fund. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನಿಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 2. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 2. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ನಿಯಮಗಳು.
- Q. No. 3. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947, ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 3. (b) Write short note on Appropriate Government. Marks : 6
“ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ” ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 4. (a) Explain the term “Industry” under the Industrial Dispute Act. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಪ್ರಕಾರ “ಕೈಗಾರಿಕೆ” ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. (b) Distinguish workman from independent contractor. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 10
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. (b) Write short notes on illegal lockout. Marks : 6
 ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೀಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 6. (a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 10
 ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿದ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?
- Q. No. 6. (b) Write short note on closure of an industry. Marks : 6
 ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಮುಚ್ಚುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 7. (a) Discuss the procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act. Marks : 10
 ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 7. (b) Write short note on the salient features of Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6
 ನೌಕರರ/ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 8. (a) Mention the various purposes on which the Employees State Insurance Funds may be spent. Marks : 10
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾದ ಹಣವನ್ನು ಯಾವ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದು ನಮೂದಿಸಿರಿ.
- Q. No. 8. (b) Employees State Insurance Court. Marks : 6
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.



Q. No. 9. (a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. (b) Write short note on Payment of Wages Authority. Marks : 6

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 10. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. (b) Write short note on safety measures. Marks : 6

ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4009/5058/6022/7022

**II Semester 3 Years LL.B./V Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min.)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely



- Q. No. 1. a) Explain Collective Bargaining and types, methods of collective bargaining. How the settlements done ? Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮಾದರಿಗಳು,
ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವ ರೀತಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು
ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. b) A Trade Union decided to change the name and wants to amalgamate with another Trade Union. Is it possible ? Advise.

Marks : 6

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದವರು ಸಂಘದ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿ
ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದೊಡನೆ ಸಂಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದಾರೆ.
ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.



- Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Union. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926, ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ
ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು
ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. b) Growth of Trade Unionism in India and U.K. Marks : 6

ಭಾರತ ಮತ್ತು ಯು.ಕೆ.ಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ.

P.T.O.



- Q. No. 3 a) Discuss the definition of Industry along with help of decided cases. Marks : 10
 ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಅದರ ಸಹಾಯದಿಂದ ಉದ್ದಿಮೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3 b) Write short notes on Individual Dispute Vs Industrial Disputes. Marks : 6
 ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ವಿರುದ್ಧ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 4. a) Define "Award". Explain the Law relating to commencement and enforceability of an award. Marks : 10
 ಐತಿರ್ಪನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತಿರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಬಗೆಗಿನ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. b) Powers and functions of conciliation board under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 6
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.
- Q. No. 5. a) Define Strike. Explain provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10
 ಮುಷ್ಕರ-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. b) R. M. T. Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony Ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6
 R. M. T. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



Q. No. 6. a) Explain lay-off and its provisions relating to lay-off with decided cases.

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) In an Industry there was continuous unrest to works leading to strike and lock outs. The employer closed down the industry. Does this amount to closure. Decide with reasons.

Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. a) Discuss the Constitution, Power and Functions of employees Insurance Courts under ESI Act, 1948.

Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) Medical Benefit Council role under Employees State Insurance Act.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಷರಿಷತ್ನ ಪಾತ್ರ.

Q. No. 8. a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.



Q. No. 9. a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936, ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಳಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. b) Illegal Deductions.

Marks : 6

ಕಾನೂನೇತರ ಕಳಿತಗಳು.

Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to welfare measure under Factories Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) Weekly leave and annual leave facilities.

Marks : 6

ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.



4009

II Semester 3 Years LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW – I
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer **all five** Units.
 2. **One** essay type and **one** short note/problem is **compulsory** from each Unit.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Explain the procedure to be followed to register a Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

OR

- a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

- Q. No. 1. a) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

OR

- a) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

- Q. No. 1. b) Change of name and amalgamation of Trade Union. Marks : 06

OR

- b) Cancellation of certificate of registration of a Trade Union. Marks : 06

- Q. No. 1. b) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ. Marks : 06

OR

- b) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಪತ್ರವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವುದು. Marks : 06

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10

OR

a) Define "industrial dispute". When does an individual dispute become an industrial dispute ? Explain with the help of decided cases. Marks : 10

Q. No. 2. a) ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

OR

a) "ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

Q. No. 2. b) Works Committee. Marks : 06

OR

b) Award. Marks : 06

Q. No. 2. b) ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಮಂಡಳಿ. Marks : 06

OR

b) ಐತೀರ್ಪು. Marks : 06

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define strike. What are the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947 ? Marks : 10

OR

a) Define "retrenchment". Explain with decided cases the provisions of Chapter V A with reference to retrenchment. Marks : 10

Q. No. 3. a) ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳು ಯಾವುವು ? Marks : 10

OR

a) "ಸೇವಾವಜ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ Chapter V A ರಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾವಜ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10



- Q. No. 3. b) Mohan and Co. Ltd. directed its workmen not to report for work for 15 days due to water scarcity in the industry. The workmen claimed lay off compensation. Mohan and Co. Ltd. refused to pay. Decide.

Marks : 06

OR

- b) The certifying officer certified and sent to the employer the standing orders for his industry without sending a copy to the concerned Trade Union. The Trade Union challenges the standing orders as invalid because they were not consulted. Decide.

Marks : 06

- Q. No. 3. b) ಮೋಹನ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿ. ಮಾಲೀಕರು ಅವರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಅಭಾವವಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜ್ಞಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಮೋಹನ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

Marks : 06

OR

- b) ಮಾಲೀಕನು ಕಳುಹಿಸಿದ ಸ್ಥಾಯಿಕ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸದೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ನೀಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಮಾಲೀಕನಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿದನು. ತಮಗೆ ಅದರ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಪ್ರತಿಭಟಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಾಯಿಕ ಆದೇಶಗಳು ಅಸಿಂಧುವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

Marks : 06

UNIT - IV

- Q. No. 4. a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 10

OR

- a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI Corporation under the Employees State Insurance Corporation Act, 1948.

Marks : 10

- Q. No. 4. a) ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR

- a) 1948ರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Marks : 10



Q. No. 4. b) Raja was working as an electrician in David and Co. Ltd. David and Co. Ltd. is a Subscriber to the ESI Corporation. Raja comes into contact with a live wire and dies. His widow Rani claims compensation under the Employees Compensation Act, 1923. David and Co. refuses to pay. What is the remedy available to Rani ?

Marks : 06

OR

b) Benefits available under ESI Act, 1948.

Marks : 06

Q. No. 4. b) ರಾಜ ಎಂಬವನು ಡೇವಿಡ್ ಮತ್ತು ಕಂ.ಲಿ. ಅಲ್ಲಿ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ಆಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಡೇವಿಡ್ ಮತ್ತು ಕಂ.ಲಿ. ಯು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ಭಾಗಿಯಾಗಿದೆ. ರಾಜನಿಗೆ ಕರೆಂಟ್ ವೈಯರ್ ತಗುಲಿ ಸಾವನಪ್ಪುತ್ತಾನೆ. ಆತನ ಹೆಂಡತಿ ರಾಣಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾಳೆ. ಡೇವಿಡ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ರಾಣಿಗೆ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪರಿಹಾರವಿದೆ ?

Marks : 06

OR

b) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು.

Marks : 06

UNIT - V

Q. No. 5. a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

OR

a) Explain the provisions of the Factories Act, 1948 that deal with Annual Leave with Wages.

Marks : 10

Q. No.5. a) ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಳಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR

a) ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10



- Q. No. 5. b) Niteesh and Company Ltd. are manufacturing salt from sea water on the coast of Ratnagiri in Maharashtra. They have employed 30 workers to collect the salt, pack it and load it onto trucks. The Inspector of Factories prosecutes the Director for not maintaining a register of workers as required under the Factories Act, 1948. Niteesh and Co. contend that they are not a factory as defined in the Factories Act, 1948. Decide.

Marks : 06

OR

- b) Write short notes on the powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 06

- Q. No. 5. b) ನೀತೀಶ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ಯವರು ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರದ ರತ್ನಾಗಿರಿ ಸಮುದ್ರ ತೀರದಲ್ಲಿ ಉಪ್ಪು ತಯಾರಿಕಾ ಘಟಕವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಉಪ್ಪನ್ನು ಶೇಖರಿಸಿ, ಚೀಲಗಳಲ್ಲಿ ತುಂಬಿಸಿ ಲಾರಿಗಳಿಗೆ ಏರಿಸಲು 30 ಮಂದಿಯನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪುಸ್ತಕವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪನಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ತನ್ನ ಕಂಪನಿಯು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪನಿಯು ವಾದಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

Marks : 06

OR

- b) ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 06



4009

II Semester 3 Year LL.B. Examination, June/July 2019
LABOUR LAW – I
(2018 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer **all five** Units.2. **One** essay type question and short note/problem is **compulsory** from **each** Unit.3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** **completely**.**UNIT – 1**

Q. No. 1. a) What is Trade Unionism ? Explain the growth of Trade Unionism.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the immunities of registered trade unions.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Definition of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ.

OR

Withdrawal and cancellation of registration of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

UNIT – 2

Q. No. 2. a) What is industry ? Explain with reference to decided cases. Marks : 10

ಉದ್ಯಮ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947.

ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

4009

-2-



Q. No. 2. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Award and settlement.

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ.

OR

Government's power of reference u/s 10.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಕಳಿಸುವ ಕುರಿತು ಕಲಮು 10ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

UNIT – 3

Q. No. 3. a) Define strike and lockout. Explain with reference to decided cases.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ದೆ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR

What is retrenchment ? Explain the provisions relating to regulation of retrenchment.

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Lay-off.

ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ.

OR

Notice of change u/s 9A.

ಕಲಮು 9Aರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.



UNIT – 4

- Q. No. 4. a) Explain employer's liability under the Employees' Compensation Act, 1923 for personal injuries.

Marks : 10

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Partial disablement and total disablement.

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

OR

ESI Courts.

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು.

UNIT – 5

- Q. No. 5. a) Define wages and explain the objectives of the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 10

ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the provisions of the Factories Act relating to health and safety of workers in a factory.

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write short note on **any one** :

Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Illegal deductions.

ಕಾನೂನೇತರ ಕಡಿತಗಳು.

OR

Manufacturing process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.